



Une équipe renouvelée ...

... des ambitions renouvelées !

Après la période du PSE, le mandat 2006-2008 aura vu l'entreprise redémarrer de façon plus rapide que prévue et dans un contexte de frilosité de la direction en terme d'emploi.

La CFE-CGC remercie toute l'équipe sortante pour le travail réalisé, tant sur les aspects économiques du CE et du CCE que sur le fonctionnement des activités sociales et culturelles du Comité d'Etablissement.

Aujourd'hui, si la charge ne manque pas dans l'entreprise, les conditions de travail se sont détériorées avec l'explosion des emplois *hors TUS*, pour arriver à sortir les affaires. Par ailleurs et à l'inverse des propos récents de notre PDG Denis Ranque : « Penser global ... Agir local », nous subissons une emprise du Groupe de plus en plus forte qui peut être un frein puissant à la productivité et à la créativité dans TUS.

Ces deux sujets de fond devront être adressés clairement lors du prochain mandat par vos représentants, en plus des problématiques sociales plus classiques. Comme toujours, vos représentants CFE-CGC porteront leurs actions autour des valeurs que nous croyons aujourd'hui partagées avec la majorité des salariés de TUS :

- ❖ Etre à l'écoute et au service des salariés
- ❖ Analyser les grandes orientations de l'entreprise en matière sociale et économique, au nom des salariés
- ❖ Négocier avec la direction et les autres partenaires sociaux en favorisant un esprit innovant et constructif
- ❖ Veiller à maintenir le meilleur niveau de performance de notre outil de travail, pour garantir la meilleure pérennité de nos emplois
- ❖ Peser sur une plus juste répartition de la valeur produite, entre toutes les catégories de salariés
- ❖ Œuvrer continuellement pour le progrès social et la responsabilité sociale et environnementale de notre entreprise

« Pour la CFE-CGC de TUS, le rôle des représentants du personnel n'a aujourd'hui de sens que s'il s'inscrit dans un vrai dialogue social qui apporte des bénéfices concrets et durables à tous les salariés »



Thierry FAYRET
DSC TUS

« Pour ce nouveau mandat 2008-2010, la CFE-CGC vous propose une équipe fortement renouvelée, une équipe qui possède des vraies personnes d'expériences et comme toujours, une équipe très motivée. »

Le 20 mars
on compte sur vous !

**Le syndicat pour vous ...
... mais pas sans vous !!!**



Thales Underwater
Systems

Elections du Comité d'entreprise - 3^{ème} collège

Bruno SARCOU :

42 ans et 5 ans d'ancienneté. Anciennement responsable formation clients (NS), il vient d'intégrer l'équipe ALFS en tant que RCA adjoint.



« Après un premier mandat, j'espère poursuivre et développer les actions engagées par nos élus (CE dans les domaines du dialogue social. Je m'intéresse également aux aspects économiques et Rft (formations des salariés ...). »

René PEILLET :

56 ans et 28 ans d'ancienneté. Responsable du Système d'Information de Brest et de la Sécurité des Systèmes d'Information de TUS.



« Individualisation, isolement, contraintes diverses, l'entreprise ne doit pas être une collection d'individus confrontés à des objectifs individuels. Les instances représentatives du personnel font partie des outils qui nous permettront de renforcer notre cohésion face aux challenges sociaux qui nous attendent. En y participant, j'espère pouvoir y contribuer. »

François SEITE :

38 ans et 12 ans d'ancienneté. Travaille à la direction technique aéro sur les projets Suède et Compact Flash.



« Je suis persuadé que les représentants du personnel peuvent faire progresser l'entreprise au niveau social et humain, tout en conciliant ses contraintes économiques. J'espère pouvoir y apporter ma contribution en relayant les considérations des salariés. »

Thierry LE SAEC :

31 ans et 8 ans d'ancienneté (dont 2.5 ans en prestation). Architecte et responsable technique des émetteurs FREMM à TPS.



« C'est l'occasion pour moi de mieux comprendre la société et de m'impliquer différemment dans son fonctionnement. C'est aussi l'opportunité de représenter les gens que je côtoie quotidiennement. »

Thierry FAYRET : 38 ans et 12 ans d'ancienneté. Travaille sur FLASH à PG1. Ancien secrétaire du CE de Brest de 2006 à 2008 et délégué syndical central de TUS depuis 2005.

Elections des Délégués du Personnel

Eric LETELLIER : 30 ans et 5 ans d'ancienneté. Travaille en tant que responsable de lot CAPTAS NANO.

« Pour moi cet engagement représente l'opportunité de remonter les problèmes et de contribuer à leur résolution de manière constructive. »

Jean-Jacques LOSSEC : 38 ans et 10 ans d'ancienneté. Travaille en tant qu'ingénieur développement et responsable technique 2087 à PG1.

« Cette nouvelle expérience sera pour moi un autre moyen de m'investir dans la vie de l'entreprise et de participer à l'amélioration de son fonctionnement. »

Philippe PERROT : 43 ans et 6 ans d'ancienneté. Travaille en tant que responsable qualité opération sur le site de Brest.

« C'est ma façon à moi d'apporter ma pierre à l'édifice social de TUS. »

Pascal LE BOUTER : 39 ans et 7 ans d'ancienneté. Travaille en tant que responsable hydraulique sur 2093, 2087 et FREMM. Représentant syndical au CHSCT depuis 4 ans.

« Cet engagement représente pour moi l'opportunité d'être à l'écoute de tous, de remonter les problèmes et de contribuer à leur résolution de manière constructive. »