

Un petit pas pour les salariés. Un pas de géant pour la Direction !

C'est par cette impression que ce sont conclues hier ces NAO 2014, qui ont pour le coup peu de chance de rentrer dans l'histoire.

La Direction est revenue sur les fermetures collectives. **Elle fait une dernière proposition, conforme aux usages des 10 dernières années à TUS.**

- Deux semaines RTT bloqués : semaine 32 et semaine entre Noël et jour de l'An.
- 5^{ème} semaine de CP bloqués : 2 et 9 mai, 10 novembre et 22 et 23 décembre.

La Direction alloue aussi une "prime pour tous" de 300 € brut. Cette prime correspondrait à 0,6% de la masse salariale. Elle justifie cette volte-face grâce au dépassement de +20% du budget de prises de commandes, comprenant une croissance de +30% sur les prises de commandes à l'export.

La Direction a conclu en affirmant avoir fait un grand pas dans le sens de nos demandes et être allée au bout de ce qu'elle pouvait donner. Elle a donc demandé aux organisations syndicales de se positionner.

Avis de la CFE-CGC

Nous sommes satisfaits que la Direction soit revenue à la raison et donc à l'usage en matière de fermetures collectives. Nous regrettons juste qu'elle ne soit pas allée au bout de la demande, en fermant la semaine 31 et non la 32 en août. Mais au regard du tortueux chemin parcouru lors de ces NAO sur ces jours de fermetures collectives, pour simplement revenir au point initial, nous n'allons pas jouer les tatillons cette année !

La Direction fait aussi un pas dans le bon sens concernant notre demande de prime. Toutefois, nous considérons que le montant de celle-ci n'est pas à la hauteur des attentes et des efforts faits par les salariés.

La Direction cherche toujours à décorrélérer sa politique salariale de l'intéressement et de la participation. Mais, en tant que salariés, nous ne pouvons pas adhérer à une telle vision. Du fait du plafonnement abscons à 4%, le manque à gagner moyen depuis plusieurs années sur la participation et l'intéressement est de l'ordre de 1000 € par an à TUS. Nous considérons donc que, sans revenir sur les 5 dernières années, la prime aurait dû venir compenser cette aberration économique et managériale qu'est le plafonnement de l'intéressement des salariés.

Il semble que notre Direction ait mal entendu le message ou en tout cas, ait butée sur ce que le Groupe conçoit comme gratification aux salariés qui lui remontent une grande partie de ses bénéfices ! Nous le regrettons.

Pour nous, ceci conclu ces NAO 2014. La Direction reste responsable de la motivation des salariés. Nous vous laissons donc juges de la réalité ou non de la reconnaissance consentie par la Direction pour 2014.