

Bilan de la NAO 2013

Propositions CFE-CGC 2014

La NAO 2013 est indiscutablement une NAO loupée. L'an dernier, et pour la première fois depuis plus de 10 ans, la Direction acceptait de mettre réellement quelque chose sur la table. Elle acceptait de **répondre favorablement à la demande de la CFE-CGC sur un déploiement de PVSO pour tous les I/C Positions I & II**. Malheureusement, du fait de l'absence d'une seconde organisation syndicale pour signer l'accord avec nous, **cette opportunité de près de 700 000 € sur la masse salariale n'a pas été saisie.**

P.V.S.O outai ?

Et pourtant, les Prises de Commandes 2013 ont dépassé de près de 60 M€ l'objectif de l'année. Suivant la dernière proposition de la Direction, ces excellents résultats auraient permis la mise en place d'une PVSO de 6% du salaire annuel brut, pour tous les Ingénieurs et Cadres Pos I & II. Tout ceci en dehors du budget de la NAO (sans impact sur les autres catégories) et sans aucune contrepartie obligatoire pour les salariés concernés.

En effet, rappelons que le choix du *forfait jours* se serait fait sur **la base du volontariat et aurait été réversible annuellement** (obtenue par la CFE-CGC), mais surtout, que **le déploiement de cette PVSO devait se faire pour tous les I/C Pos I & II**, quel que soit leur choix individuel sur leur temps de travail.

Ainsi, c'est plus de 2800 € qui auraient pu être versés en mars, en moyenne, à l'ensemble des I/C position I & II de TUS. Cette rémunération variable aurait été ensuite renouvelée tous les ans.

Aujourd'hui, il n'en sera malheureusement rien. Les peurs sur le niveau des recrutements, les craintes sur les horaires, les certitudes de certains sur l'intérêt ou l'attente présumés des salariés auront fait échouer cet accord.

Les autres organisations syndicales craignaient la mauvaise foi de la Direction. Pour autant, et malgré l'échec de la négociation, **les deux autres mesures que nous avons aussi négociées ensemble ont bien été mises en place par la Direction en 2013.**

- **Crainte sur l'emploi** : le niveau de recrutement de l'année a été bon. La Direction s'était engagée à atteindre 1050 salariés actifs fin déc 2013. Nous étions à 1059 à fin octobre.
- **Crainte sur les horaires** : la procédure de verrouillage des badges après 19h15 a été mise en place par la Direction. Elle a en effet permis de faire chuter drastiquement les sorties tardives, y compris des forfaits jours, comme nous l'avions demandé.

Avis de la CFE-CGC

*L'opportunité offerte par le Groupe à la Direction de TUS afin de mettre en place une PVSO de 6% pour les I/C Pos I & II, sur une enveloppe extérieure aux autres augmentations, était **une première qui a peu de chance de se renouveler dans un futur proche**. C'était une réelle opportunité que nous avons été les seuls à considérer avec intérêt et non défiance. **Nous le regrettons amèrement.***

Nous pensons que ce n'est pas en pariant sur la mauvaise foi de la Direction et en sous-estimant nos chances de faire de bons résultats que nous servons l'intérêt des salariés. C'est pourtant le pari perdant qui a été fait par certains lors de ces NAO 2013 et qui privera 250 Ingénieurs & Cadres de l'entreprise d'une augmentation moyenne de 2800 € sur leur paye de mars.

Pour le reste du bilan des NAO 2013, deux autres points sont à relever.

Sur la répartition, on note aussi que **la prime fixe de 40 € a sanctionné les niveaux V. Ils subissent une double peine.** Cette somme fixe de 40 € les conduit parfois à avoir une augmentation générale plus faible en pourcentage que les autres mensuels, mais en plus, ils ne la perçoivent que sur 12 mois quand les autres en bénéficient sur 13. Cela conduit à **un décalage de 0.5% en moyenne sur l'AG.**

L'an passé, nous nous interrogeons déjà sur l'intérêt d'une telle répartition qui conduit à sanctionner les 265 Niveaux V de TUS. **La CFE-CGC revendique une solidarité entre les très hauts et les bas salaires, et non uniquement au sein d'une seule catégorie.** C'est pourquoi nous avons demandé une limitation de l'augmentation des IIIC et la mise en place de planchers (et non d'une somme fixe) pour les mensuels.

Enfin, encore une fois nous faisons le constat d'**une répartition différenciée pour les temps partiels et pour les plus de 50 ans.** Cela ne semble toujours pas déranger la Direction qui n'hésite pas à signer des accords sur l'égalité professionnelle concernant ces catégories ...

JOURS DE FERMETURES

La Direction a fait une première proposition qui conduit à doubler le nombre de jours de fermeture obligatoires des sites. **Cette proposition est inacceptable en l'état.**

Rien aujourd'hui ne justifie cette contrainte soit disant économique, imposée aux salariés qui ne souhaiteraient pas, ou ne pourraient pas, prendre leurs congés lors des 4 semaines bloquées.

Nous ferons donc **une contreproposition en ligne avec les usages de TUS** : fermeture semaine 31 ou 32, entre Noël et jour de l'an, ainsi que les jours de ponts de l'année.

PROPOSITIONS SALARIALES CFE-CGC POUR 2014

Comme l'année passée, notre proposition s'articule autour de 4 axes :

- **Un budget global d'augmentations de +3,5%** (générale et individuelle)

Cette proposition s'appuie sur les estimations corrigées des cabinets donnant les perspectives d'augmentations des salaires des cadres pour 2014.

- **L'harmonisation des niveaux de PVSO avec le Groupe, hors enveloppe NAO :**
 - **+6 % sur deux ans** pour les I/C Positions II
 - **+2 %** pour les I/C Positions IIIA et IIIB
- **Une augmentation des minimas de TUS de +2%**
- **La suppression du plafond à 4% pour l'intéressement et la participation.**